ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Организация работы государственных учреждений и организаций по исполнению обязанностей в сфере противодействия коррупции, предусмотренных ст. 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Секрет Владислав Петрович -
главный специалист отдела по предупреждению конфликта интересов и работе с муниципальными образованиями управления профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области

В соответствии со ст. 13.3. Федерального закона «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции:

определение лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений

принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации

предотвращение и урегулирование конфликта интересов

а также:

- сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов

Методические документы, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации

- «Меры по предупреждению коррупции в организациях» (опубликованы на сайте Минтруда России 19.09.2019);
- Методические рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России) 08 ноября 2013 года;
- Методические рекомендации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.06.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов (опубликованы на сайте Минтруда России 19.09.2019);
- Методические рекомендации по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд (опубликованы на сайте Минтруда России 03.10.2020).

Минтрудом России выделен ряд ключевых инструментов, которые организациям рекомендуется внедрять:

- разработка и принятие антикоррупционной политики организации и система локальных актов по предупреждению коррупции;
- определение в организации подразделения и (или) работников, ответственных за предупреждение коррупции;
- оценка коррупционных рисков, в том числе при осуществлении закупок товаров, работ, услуг;
- регулирование конфликта интересов;
- стандарты и кодексы поведения;
- проверка контрагентов и антикоррупционная оговорка;
- антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок;
- информирование, консультирование и обучение работников;
- внутренний контроль и ведение бухгалтерского учета;
- взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами в целях противодействия коррупции;
- участие в коллективных инициативах;
- мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции.

Во исполнение рекомендаций Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области в организациях разработаны и приняты локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции, в том числе:

- Порядок уведомления работодателя о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений
- Антикоррупционная политика
- Кодекс этики и должностного поведения работников
- Положение о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции.
- Положение «Подарки и знаки делового гостеприимства»
- Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов

Базовые принципы построения антикоррупционной работы в закупках

(сайт Минтруда России 19.09.2020)

Принцип законности

Принцип учета ресурсов

Принцип результативности

Работа, направленная на выявление личной заинтересованности, должна осуществляться с учетом фактических возможностей организации

Общие профилактические мероприятия

Аналитические мероприятия

Общие профилактические мероприятия

1. Повышение квалификации ответственного работника и работников, участвующих в закупочной деятельности

2. Налаживание оптимальной коммуникаций в организации

- рабочий порядок (телефонная связь, электронная почта и проч.)
- официальный порядок (служебная переписка)
- участие в открытых процедурных мероприятиях
- иные способы

Общие профилактические мероприятия

3. Ежегодные (чаще) консультативно-методические совещания

4. Подготовка типовых ситуаций личной заинтересованности в закупках

5. Ежегодная добровольная оценка знаний работников

6. Информирование работников о практике привлечения к ответственности, в т.ч. в рамках организации

Аналитические мероприятия

Определение критериев выбора закупок для анализа

- размер НМЦК, цена контракта с единственным поставщиком, начальная сумма одной единицы
- коррупционная емкость сферы
- частота заключения контракта с одним и тем же лицом
- в отношении участника закупки: Информация на сайте http://zakupki.gov.ru/; Поступающая в орган (организацию) информация (запросы, конверты и проч.); Открытые источники информации (например, https://pb.nalog.ru/)

1. анализ всех заинтересованных служащих (работников) и всех участников закупки
2. анализ всех заинтересованных служащих (работников) и всех поставщиков
3. выборочный анализ заинтересованных служащих (работников) и участников закупки с учетом критериев
4. выборочный анализ заинтересованных служащих (работников) и поставщиков с учетом критериев
5. выборочный анализ заинтересованных служащих (работников) и поставщиков на основании поступившей информации
6. иные основания

Источники внешней информации

- Замечания уполномоченных органов (ФАС России, Счетная палата Российской Федерации, Федеральное казначейство)
- Письма физических и юридических лиц, связанные с закупочной деятельностью
- «Горячая линия», личный прием, специальная электронная почта

При необходимости организовать проверку

Внутренние источники информации

Трудовая книжка (конфликт интересов «на входе»)

Анкета при поступлении / карточка работника

Декларация; сведения о социальных сетях

Ежегодное добровольное декларирование по конфликту интересов

Журнал посещений органа (организации)

Реестр заключенных контрактов

Реестр контрагентов

Иные источники

Формирование профиля работника