

«Требования современного рынка труда к молодым специалистам»

Подготовила презентацию Назарова
Анастасия
ученица 9 класса



Введение

Актуальность – чтобы каждому выпускнику школы выбрать будущую специальность необходимо знать какие требования предъявляются к будущим молодым специалистам.

Объект – требования к молодым специалистам современного рынка труда.

Предмет – какие требования предъявляются.

Гипотеза – соответствие требований рынка труда и навыков молодых специалистов.

Цель исследования – выяснить какие требования предъявляются к молодым специалистам.

Задачи исследования – проанализировать источники информации и выяснить список требований молодых специалистов.

Что такое рынок ?

РЫНОК - место розничной торговли продуктами питания и товарами, базар.

РЫНОК — категория товарного хозяйства, совокупность экономических отношений, базирующихся на регулярных обменных операциях между производителями.



Рынок труда.

В современных условиях занятость населения формируется на рынке труда. На рынке труда может наблюдаться нехватка или избыток работников. Молодому выпускнику особенно трудно найти работу, ведь у него нет ни жизненного, ни трудового опыта.



Проблема трудоустройства является важной социально-экономической проблемой для всей системы российского профессионального образования. Ее решение состоит в создании механизмов, обеспечивающих эффективную взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг.

Готовя будущих специалистов, необходимо учитывать перспективы их дальнейшего трудоустройства на основе реальных потребностей мировой экономики. Кроме того, и будущий выпускник должен знать возможность трудоустройства после получения той или иной специальности (профессии).

Согласование списка профессий, требуемых в будущем, с учебными заведениями, подготавливающими будущих выпускников, позволит реализовать адаптацию студентов к постоянно изменяющимся тенденциям рынка труда.

Вот список качеств, которые особо ценят современные руководители в своих подчиненных:

- Знания (глубина профессиональных знаний и понимание всей сути своей работы);
- Качество работы (тщательность и точность выполнения работы);
- Надежность (степень уверенности руководителя в том, что данный человек выполнит порученное ему задание);
- Инициатива (степень активности в выполнении своей работы);
- Творческий подход (предложение своих оригинальных идей);
- Целеустремленность (потребность в достижении цели)

Заключение

В заключение, можно сказать, что в современных условиях рынка труда выпускники должны выделяться на уровне более опытных специалистов, как люди, готовые к свершениям достижений в своей сфере деятельности.

Они должны не только хорошо владеть своей специальностью, но и быть способными к адаптации и осваивать новые знания, умения и навыки.

Кроме того, на современном рынке труда важны умение работать в стрессовой ситуации, и не менее важно, управлять своим рабочим временем.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

