
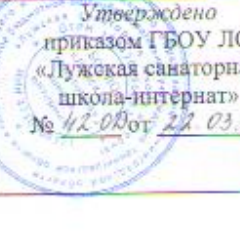


**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Ленинградской области
«Лужская санаторная школа-интернат»**

 <p>Утверждено соответствующим Комитетом ГБОУ ЛО «Лужская санаторная школа-интернат» Председатель Комитета: <i>[Signature]</i></p>	<p>Рассмотрено на заседании педагогического совета протокол № 4 от 22.03.2023 г.</p>	 <p>Утверждено приказом ГБОУ ЛО «Лужская санаторная школа-интернат» № 42-ОД от 22.03.2023</p>
---	--	--

**Положение
о нормах профессиональной этики педагогических работников**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников в ГБОУ ЛО «Лужская санаторная школа-интернат» (далее – Положение, далее - ОУ) содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

1.2. Настоящее Положение разработано на основании:

Конституции Российской Федерации;

Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

Трудового кодекса Российской Федерации;

Федерального закона от 29.12.2010 г. № 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию";

Письмо Министерства просвещения РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20 августа 2019 года № ИП - 941/06/484 "О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников";
иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3. Настоящее Положение является обязательным для педагогических работников ОУ.

1.4. Настоящее Положение рассматривается на заседании педагогического совета, согласовывается с представительным органом работников ОУ и утверждается распоряжением директора ОУ.

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников.

2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному взаимодействию между обучающимися;
- соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой основной общеобразовательной программы образования;
- воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для обучающихся информации, причиняющей вред их здоровью и (или) развитию;
- избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) ОУ.
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ОУ, его руководителя, коллег, если это не входит в должностные обязанности работника;

2.4. Педагогические работники ОУ обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна в связи с исполнением должностных обязанностей;

2.5. Педагогический работник ОУ, наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ОУ благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.1. ОУ стремиться обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в ОУ в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в РФ".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса РФ, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством РФ.

3.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических

работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

3.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

4. Ответственность педагогического работника.

4.1. За нарушение Положения работник несёт моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение педагогическими работниками ОУ Положения учитывается при наложении дисциплинарных взысканий.

5. Заключительные положения.

Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в соответствии с законодательством РФ, Уставом образовательного учреждения.